

关于印发《2022年上海职工队伍状况 调查方案》的通知

沪工总研〔2022〕61号

各区局（产业）工会、市总工会机关各部室和相关直属单位：

经市总工会主席办公会议研究决定，现将《2022年上海职工队伍状况调查方案》印发给你们，请遵照执行。

上海市总工会

2022年6月9日

2022 年上海职工队伍状况调查方案

为扎实开展 2022 年上海职工队伍状况调查工作，根据全总《第九次全国职工队伍状况调查方案》总体要求，制订本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持深入实际、了解实情，通过调研和分析，系统总结过去五年工作，深刻认识上海职工队伍和劳动关系的现状特点、发展趋势，准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化，科学做好未来五年规划，努力为深化上海工会改革、推进产业工人队伍建设、更好维护和发展职工权益提供理论支撑和决策参考。

二、调查目的

围绕立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动高质量发展，深入了解上海职工队伍的总体状况和变化规律，摸清职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益等状况，科学评价职工队伍思想政治素质和技术技能素质，重点研究产业工人、新就业形态劳动者等群体，系统总结深化工会改革、产业工人队伍建设改革的推进落实情况 and 经验做法，为推动上海工会工作高质量发展提出对策建议。

三、课题设置

本次调查共设置 1 个总课题、7 个分课题、4 个职工群体专题调查和 9 个部门专项工作调研。

（一）总课题：关于上海职工队伍发展状况的调研

全面了解 2017 年以来上海职工队伍的总体情况、结构变化和发展态势，深入研究职工劳动经济、民主政治、精神文化、社会保障等各项权益的实现状况及面临的问题，提出加强职工队伍建设的对策建议。

负责领导：莫负春、黄红

责任部门：市总研究室牵头，市总机关各部室、工会管理职业学院参与

（二）分课题

1. 关于深化产业工人队伍建设改革的调研

结合上海实际，完善产业工人统计口径，了解产业工人总体情况、结构状况、素质水平、收入状况和权益实现情况，提出深化和加强产业工人队伍建设改革的对策建议。

负责领导：黄红、桂晓燕

责任部门：市总研究室牵头，市总机关各部室参与

2. 关于“稳步促进全体人民共同富裕问题”的调研（全总重点课题）

结合全总职工队伍状况网络专题调查，围绕推动实现共同富裕，重点了解职工就业、收入、教育等民生领域状况，完善职工

薪酬体系，以及对提高生活品质的新需求、新期待等，研究分析突出问题，提出对策建议。

负责领导：黄红、张得志

责任部门：市总研究室牵头，市总权益保障部、工会管理职业学院、静安、宝山、松江、上汽、绿化、百联、城投、光明等参与

3. 关于数字化转型背景下工会组织建设情况的调研

调查研究在工会数字化转型背景下，本市工会组建、会员发展、组织体系和基层工会建设、活动方式等发展状况。

负责领导：周奇、张刚

责任部门：市总基层工作部牵头，市总机关各部室参与

4. 关于践行全过程人民民主，推动构建和谐劳动关系的调研

结合《上海市职工代表大会条例》贯彻实施情况，调查研究企事业单位职工民主参与、民主权益实现状况。

负责领导：张得志、张刚

责任部门：市总劳动关系工作部牵头，浦东、松江、金融、教育、医务、建工、港务参与

5. 关于上海职工思想状况的调研

研究新形势下职工思想政治状况及发展趋势，重点是开展理想信念教育、弘扬社会主义核心价值观、推进先进职工文化建设等情况，提出加强新时代职工思想引领的方法途径及对策建议。

负责领导：桂晓燕、王厚富

责任部门：市总宣传部牵头，劳动报社、市工人文化宫参与

6. 关于上海工会干部队伍建设调研

研究近年来本市工会干部队伍数量、构成情况、队伍建设等发展变化状况，提出下一步工作对策建议。

负责领导：黄红、周奇、丁巍

责任部门：市总组织部牵头，市总基层工作部参与

7. 关于 CPTPP 中的劳工标准条款和对工会工作影响的研究

CPTPP 是目前规则标准最高的贸易与投资协定，其中针对劳工问题以专门章节予以了规定。课题拟对 CPTPP 中的劳工标准条款可能产生的影响作出预判并研究提出相应对策。

负责领导：黄红、张得志、李友钟

责任部门：市总研究室牵头，市总劳动关系工作部、工会管理职业学院、浦东、市经信委参与

（三）职工群体专题调查

1. 新就业形态劳动者状况调研

根据新就业形态劳动者蓬勃发展的趋势，对新就业平台、劳动者状况进行综合调查，分析现状、了解诉求，研究提出对策建议。

责任部门：宝山牵头，杨浦、普陀、闵行、青浦、市总基层工作部、工会管理职业学院参与

2. 外卖快递人员状况调研

针对外卖快递从业人员的工作生活状况，以及作业安全、交通违法、车辆安全隐患、行业管理缺失等问题，调查研究如何通过加强服务，强化监管，引导平台履责，构建社会治理新格局。

责任部门：邮政牵头，普陀、青浦、市总权益保障部参与

3. 生物医药产业职工状况调研

调查了解上海三大先导产业之一的生物制药业职工队伍发展与需求状况，以张江药谷、临港新片区为重点，点面结合、综合调研，为上海生物制药业职工队伍发展建言献策。

责任部门：上药牵头，浦东、临港、宝山、闵行、奉贤、金山、工会管理职业学院参与

4. 女职工权益保障状况调研

了解女职工队伍的总体状况、女职工合法权益和特殊利益实现状况、建会入会情况等，提出进一步做好工会女职工工作、促进职场性别平等的对策建议。

责任部门：市总女职工委员会牵头，工会管理职业学院参与

（四）部门专项工作调研

1. 强化督查机制推进工会工作提质增效的研究

研究如何以创新思维、务实举措和更高标准、更严要求、更大力度履行督促检查职责，发挥好督促检查作用，确保中央、全总、市委大政方针和决策部署全面落实，确保市总工会重大决策、重要事项、重点工作全面落地。

责任部门：市总办公室

2. 加强职工创新工作体系建设的调研

通过对职工创新工作的现状、创新成果挖掘及区局（产业）职工创新工作机制建立等情况的调研，更好完善职工创新工作体系、激发职工创新活力、培育创新成果、发掘创新人才。

责任部门：市总基层工作部牵头，市职工技协服务中心、浦东、闵行、宝山、电力、航天、申通、上药参与

3. “小二级”工会协调劳动关系机制建设及作用发挥情况调研

调查研究街镇（开发区）以下的“小二级”工会组织协调劳动关系工作开展情况，并提出新思路、新对策。

责任部门：市总劳动关系工作部牵头，浦东、杨浦、静安、徐汇、宝山参与

4. 完善相对低收入职工收入监测与改善机制的调研

在调查监测建筑施工、医照养护等重点行业、地区企业内相对低收入职工收入状况基础上，研究如何通过工资集体协商等载体推动相对低收入职工收入增长，引导各级工会在共同富裕中担当作为。

责任部门：市总权益保障部牵头，工会管理职业学院、宝山、松江、机电、仪电、纺织、医药、久事、邮政、锦江、建工、绿化、光明、百联、城投参与

5. 职工文艺团队建设、体育健身情况的调研

排摸全市各区局（产业）工会所属职工文艺团队建设总体状

况，了解职工体育健身开展情况，调查研究职工文艺团队、体育健身在规范管理、队伍建设、文艺创作、文化体育服务等方面的基本情况、存在问题并提出建议对策。

责任部门：市总宣传部牵头，市工人文化宫参与

6. 工会经费收支管理制度研究

根据全总《县级以上工会支出管理暂行办法》和《工会会计制度》规定，结合上海实际，制定出台本市基层以上工会经费收支管理细则；修订《上海基层工会经费收支管理实施办法》，加强对各级工会经费支出指导。

责任部门：市总财务资产管理部

7. 职工服务阵地社会化、市场化工作推进情况调研

根据全总文件精神，对工人文化宫、疗养院运作情况开展调研，结合上海实际，出台本市规定。

责任部门：市总财务资产管理部

8. 政策落实跟踪审计调研

根据全总和市总审计要求，研究转变审计理念，对政策落实情况进行全过程、全链条监督，推动工会重大决策部署落地见效。

责任部门：市总经审办牵头，徐汇、静安参与

9. 职工技术技能素质状况及提升路径调研

立足上海科创中心建设、高质量发展以及长三角一体化发展的需要，对本市职工的技术和技能素质现状进行调查研究，查找存在的问题和制约瓶颈，寻求提升职工技术技能素质的方法、手

段和路径。

责任部门：市职工技协服务中心

四、组织领导

成立 2022 年上海职工队伍状况调查工作小组，莫负春、黄红同志任组长，周奇、张得志、桂晓燕、丁巍、张刚同志及市总相关部门和直管单位负责人为小组成员。市总研究室负责统筹协调各项调研工作，工会管理职业学院配合实施，承担调查任务的市总有关部门和直管单位、区局（产业）工会完成各自承担的调查任务。

五、调查方法

此次调查为综合性调查，将综合运用问卷抽样调查、典型调查、座谈调查、网络调查、资料分析、专家咨询等调研方式，并加强与社会研究力量、区局（产业）工会的协作，各种调查方式相互补充，进一步提高调查的科学性与有效性（调查通知另行制定）。

1. 问卷调查。统一编制并抽样调查基层单位进行问卷调查。
2. 典型调查。与蹲点调研基层工作机制相结合，选择不同区域、不同所有制、不同行业、不同类型的单位开展调查。
3. 座谈及网络调查。运用线上线下相结合的方式，分专题、分群体开展调查。
4. 资料分析。对国内外研究成果、调研数据、统计资料进行梳理汇总和研究分析，拓展调研的深度和广度。

5. 专家咨询。邀请专家学者参与问卷设计、数据分析、报告研讨论证等工作。

六、时间进度

1. 5月，制定调查方案并动员部署。

2. 6月—7月，组织开展调查实施。

3. 8月，撰写课题分报告、专题和专项报告初稿。

4. 9月，修改完善课题分报告、专题和专项报告，同时起草总报告。

5. 10月，组织专家论证并修改完善总报告。

6. 10—11月，完成调查资料编辑出版工作。

七、调查要求

2022年上海职工队伍状况调查涉及面广、工作量大、要求高、时间紧，各参与单位要按照疫情防控及复工复产总体要求，统一思想、提高认识，周密组织、统筹安排，确保调查工作顺利完成。

一要加强支持。要抽调理论水平高、调研和文字能力强、对工作认真负责的同志组成课题组，明确分工，落实责任，保质保量完成任务。二要确保质量。要精心设计课题方案，采用科学的调查方法；要结合全总蹲点工作要求，深入基层、深入职工，掌握第一手材料；要广泛征求各方意见，力求反映客观真实情况，提出具有前瞻性、创新性、针对性的对策建议。三要保证进度。要统筹安排各项工作，全力以赴搞好调查工作，按照时间进度完

成调查任务。

八、调查成果

1. 上海职工队伍状况调查总报告：《关于上海职工队伍发展状况的研究》。

2. 7 个分课题报告、4 个职工群体专题调查报告和 9 个部门专项工作调研报告。

3. 若干个典型调查、访谈调查和问卷抽样调查数据统计分析资料。

4. 《2022 年上海职工队伍状况调查报告集》。