

上海市总工会 上海市工运研究会

文件

沪工总研〔2023〕84号

上海市总工会 2023 年调查研究工作方案

各区局（产业）工会，市总工会机关各部室、各直管单位，工运研究会各专业学科委员会：

为进一步深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、贯彻落实中共中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》要求，根据市委《关于大兴调查研究的实施方案》（沪委办发〔2023〕7号）精神，全市各级工会要立足工作实际，把调查研究融入日常、抓在经常，更好推动作风转变、问题解决、工作落实，确保各项工作任务圆满完成。现就有关事项通知如下：

一、课题设置

共设置 1 个专题研究、7 个重点课题、11 个部门专项工作课题、9 个直管单位专项工作课题，8 个委托工作课题报告。

（一）专题研究

未来五年上海工会工作思路研究

负责领导：莫负春、黄红

责任部门：市总研究室牵头，市总机关各部室、各直管单位、部分区局产业工会等参与

（二）重点课题

1. 关于深入推进上海新一轮产业工人队伍建设改革的调研

负责领导：莫负春、黄红、桂晓燕

责任部门：市总研究室牵头，市总机关各部室参与

2. 关于加强“小二级”工会规范化建设的调研

负责领导：周奇

责任部门：市总基层工作部牵头，市总机关各部室参与

3. 关于健全完善维权服务机制，推动实现职工法律服务工作规范化品牌化信息化的调研

负责领导：张得志

责任部门：市总劳动关系工作部牵头，市总机关各部室参与

4. 上海低收入重点行业、岗位职工调研

负责领导：张得志

责任部门：市总权益保障部牵头，市总机关各部室参与

5. 现阶段上海职工思想心理状况调研分析

负责领导：桂晓燕

责任部门：市总宣传部牵头，市总机关各部室参与

6. 新时期上海工会女职工工作研究

负责领导：桂晓燕

责任部门：市总女职工委员会牵头，市总基层工作部协助，市总机关各部室参与

7. 关于工代会代表委员和经审委员常态化发挥作用的调研

负责领导：丁巍

责任部门：市总组织部牵头，市总机关党工委、市总经审办协助，市总机关各部室参与

（三）部门专项工作课题

1. 探索数字化转型背景下的工会服务新阵地建设

责任部门：市总办公室

2. 关于基层工会考核指标体系建设调研

责任部门：市总组织部

3. 关于模范机关创建体系建设的探索与思考

责任部门：市总机关党工委

4. 关于在高水平对外开放背景下，推进在沪外资企业工会建设的调研

责任部门：市总基层工作部

5. 关于上海构建新型产业体系过程中，加强产教融合校企合作

作工作的调研

责任部门：市总基层工作部

6. 关于本市政府与工会联席会议制度运行及作用发挥的研究

责任部门：市总劳动关系工作部

7. 关于本市非公企业职代会、集体协商等民主管理制度运行情况的研究

责任部门：市总劳动关系工作部

8. 最低工资标准调研

责任部门：市总权益保障部

9. 提升职工生活品质指标体系及创新内涵研究

责任部门：市总权益保障部

10. 职工服务阵地两化工作试点运行调研

责任部门：市总财务资产管理部

11. 上海市总工会经审委员履职情况研究

责任部门：市总经审办

（四）直管单位专项工作课题

1. 高质量推进地方工会干校工会学学科体系建设研究

责任单位：工会管理职业学院

2. 基层工会改革与建设的成效评估体系研究

责任单位：工会管理职业学院

3. 加强工会媒体党建，为融合发展保驾护航

责任单位：劳动报社

4. 推动职工创新成果孵化和转化的有效途径研究

责任单位：市职工技协服务中心

5. 群体性劳动争议维权焦点问题及法律援助工作对策研究

责任单位：市职工服务中心

6. 关于拓展多域化企业参加职工互助保障的研究

责任单位：市职工保障互助中心

7. 推进党建业务工作深度融合的探索实践

责任单位：市工人文化宫

8. 关于本市退休职工队伍精神文化生活的调研

责任单位：市退休职工服务中心

9. 职工疗休养基地的可持续发展

责任单位：海鸥控股（集团）有限公司

（五）市总工会委托区局（产业）工会调研工作课题

1. 关于加强闵行区新就业形态劳动者建会入会和权益保护工作的调研

责任单位：闵行区总工会

2. 建筑产业工人队伍建设改革典型经验调研

责任单位：中建八局工会

3. 高质量发展背景下影响医务人员工作幸福感的内在机理及对策研究

责任单位：医务工会

4. 深化工会改革和建设的路径研究

责任单位：上海社科院工会

5. 新时代国有企业常态化掌握职工思想动态机制研究

责任单位：上海城投集团工会

6. 企业转型变革发展中数字化工会服务的创新与探索

责任单位：上海电信工会

7. 关于新形势下提升工会软实力 为企业高质量可持续发展赋能的研究与思考

责任单位：东方国际集团工会、纺织工会

8. 全过程人民民主视域下高校教代会提质研究

责任单位：上海大学

二、调研工作进度安排

（一）3月，制定调查方案并动员部署。

（二）3月—7月，组织开展调查实施。

（三）8月，撰写课题报告初稿。

（四）9月，修改完善课题报告。

（五）10—11月，完成各课题报告。

三、调研工作要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻宣传贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。坚持深入实际、了解实情，通过调研和分析，进一步统一思想、凝聚共识，深刻认识上海职工队伍和

劳动关系的现状特点、发展趋势，准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化，科学做好规划。深入了解上海职工队伍的总体状况和变化规律，摸清职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益等状况，科学评价职工队伍思想政治素质和技术技能素质，重点研究产业工人、新就业形态劳动者等群体，系统总结深化工会改革、产业工人队伍建设改革的推进落实情况和经验做法，为推动上海工会工作高质量发展提出对策建议。

各区局（产业）工会，市总机关各部室、各直管单位要根据本通知要求，充分认识调查研究工作的重要性，把调查研究作为科学决策、推动工作的重要环节和基本方法，切实发挥调查研究在推动工会工作创新和工会事业发展中的重要作用。

各单位要根据市总总体工作方案，研究制定具体调研课题内容和调研安排，有序有力开展好调研工作。调研开展情况及问题建议等请及时报市总工会研究室。

纳入市工运研究会经费列支的直管单位专项工作课题和委托区局（产业）工会调研工作课题还分别需填写《2023年上海市工运研究会重点课题申报表》《2023年上海市总工会委托调研课题申报表》（见附件），于4月26日前报送至市工运研究会秘书处备案（联系人：陆非，地址：吉林路2号602室，邮编200082，电话：18221807720，电子邮箱：yjb@shghxy.org.cn）。

四、调研工作成果

(一) 形成 7 个重点课题报告、11 个部门专项工作课题报告、9 个直管单位专项工作课题报告、8 个委托工作课题报告。

(二) 市总工会、市工运研究会组织专家进行成果评审，优秀课题成果予以通报表彰。

(三) 课题成果编撰《2023 年市总工会课题调查报告集》；向全总和有关主流媒体、高等院校和各省市工会干部学校推荐使用；以提案、报告、建议等形式报送市委市政府及有关部门。

附件：1. 2023 年上海市工运研究会重点课题申报表

2. 2023 年上海市总工会委托调研课题申报表



2023 年 3 月 30 日

附件 1

2023 年上海市工运研究会重点课题申报表

课题名称			
课题申报单位			
课题负责人姓名		职务	
课题组成员	姓名	工作单位及职务	
课题大纲（可附页）：			

课题进度安排：

课题申报人所在部门意见：

负责人签名：

年 月 日

批准立项评审意见：

评审负责人签名：

年 月 日

填表人：

填表日期： 年 月 日

附件 2

2023 年上海市总工会委托调研课题申报表

课题名称			
课题申报单位			
课题负责人姓名		职务	
课题组成员	姓名	工作单位及职务	
课题大纲（可附页）：			

课题进度安排：

课题申报人所在部门意见：

负责人签名：

年 月 日

批准立项评审意见：

评审负责人签名：

年 月 日

填表人：

填表日期： 年 月 日