

上海市总工会 上海市工运研究会

文件

沪工总研〔2024〕55号

上海市总工会 2024 年调查研究工作方案

各区局（产业）工会，市总工会机关各部室、各直管单位，工运研究会各专业学科委员会：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会习近平总书记考察上海重要讲话精神，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，根据市委《关于大兴调查研究的实施方案》（沪委办发〔2023〕7号）精神，全市各级工会要立足工作实际，坚持深入实际、了解实情，通过调研和分析，准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化，为推动上海工会工作高质量发展提出对策建议，确保各项目标任务圆满完成，制定调研方案如下：

一、课题设置

共设 7 个重点课题、13 个部门专项工作课题、8 个直管单位专项工作课题、11 个委托区局（产业）工会工作课题。

（一）重点课题

1. 关于围绕高质量发展，进一步推动企业在推进产业工人队伍建设改革中发挥主体作用的调研

负责领导：郑钢淼、沈军、周奇

责任部门：市总研究室牵头，市总机关各部室参与

2. 关于推进本市“工匠人才培养选树体系”建设的调研

负责领导：桂晓燕

责任部门：市总基层工作部牵头，市总机关各部室参与

3. 关于近阶段上海职工思想心理状况调研

负责领导：丁巍

责任部门：市总宣传部牵头，市总机关各部室参与

4. 关于上海市外派职工工资社保现状及关心关爱工作情况的调研

负责领导：徐琿

责任部门：市总权益保障部牵头，工会管理职业学院、市总机关各部室参与

5. 关于基层工会经费支出管理政策的调研

负责领导：张立新

责任部门：市总财务资产管理部牵头，市总机关各部室参与

6. 关于新就业形态劳动者权益协商协调机制建设立法的调研

负责领导：赵德关

责任部门：市总劳动关系工作部牵头，市总机关各部室参与

7. 关于进一步推进新时代工会经费审查审计监督工作高质量发展的研究

负责领导：庄勤

责任部门：市总经审办牵头，市总机关各部室参与

（二）部门专项工作课题

1. 关于发挥信息桥梁纽带作用，提升工会履职服务水平の研究

责任部门：市总办公室

2. 关于新形势下劳务派遣工权益维护的调研

责任部门：市总研究室、工会管理职业学院

3. 关于新时代上海工会干部教育培训状况的研究

责任部门：市总组织部、工会管理职业学院

4. 关于高质量机关党建引领保障工会工作高质量发展的研究

责任部门：市总直属机关党委

5. 关于深化上海市劳模工匠创新工作室建设，示范引领一线职工岗位创新的调研

责任部门：市总基层工作部

6. 关于本市新就业形态工会组织建设的实践与思考

责任部门：市总基层工作部

7. 关于产业工人队伍建设立法的调研

责任部门：市总劳动关系工作部

8. 关于世界银行营商环境评估政策（工资与社保部分）比较与潜在影响研究

责任部门：市总权益保障部、工会管理职业学院

9. 关于共同富裕目标下上海企业职工“提低”路径优化研究

责任部门：市总权益保障部

10. 关于上海女职工思想状况调研

责任部门：市总宣传部

11. 关于转移支付补助资金绩效情况的调研

责任部门：市总财务资产管理部

12. 关于新形势下提升工会审计质量的实践与思考

责任部门：市总经审办

13. 关于女职工心理健康工作调研

责任部门：市总女职工委员会、工会管理职业学院

（三）直管单位专项工作课题

1. 关于新就业形态下工会组织建设创新研究——以网约车行业为例

责任单位：工会管理职业学院

2. 关于营商环境评价体系中劳动力市场指标研究

责任单位：工会管理职业学院

3. 关于上海工会融媒平台建设研究

责任单位：劳动报社

4. 关于深化职工创新成果孵化和转化平台建设的调查研究

责任单位：市职工技协服务中心

5. 新就业形态劳动者维权难点及对策研究

责任单位：市职工服务中心

6. 关于本市劳务工、派遣工扩大互助保障覆盖面的调研

责任单位：市职工保障互助中心

7. 关于党建引领、数字赋能，持续激发市区文化宫阵地建设新活力的调研

责任单位：市工人文化宫

8. 关于如何引导退休职工接收和传播准确信息的思考和探索

责任单位：市退休职工服务中心

（四）委托区局（产业）工会工作课题

1. 关于贯彻落实新公司法，积极发挥职工董事和监事作用的调研

责任单位：徐汇区总工会

2. 关于产业职工全生命周期职工生涯发展研究

责任单位：闵行区总工会

3. 关于完善技能竞赛和技能证书融合机制，进一步推进产业

工人队伍建设的调研

责任单位：松江区总工会

4. 关于新形势下劳模精神引领上海纺织职工思想政治教育工作
的实践与探索研究

责任单位：东方国际工会（上海纺织工会）

5. 关于上海航天高技能人才创新力培养路径的探索实践

责任单位：上海航天局工会

6. 关于建设“Z世代”员工队伍，助力流量营销新模式研究

责任单位：上汽集团工会

7. 关于践行全过程人民民主理念，深化推动工会服务工作的
研究

责任单位：上海电信工会

8. 关于多方联动促进产业工人队伍建设改革工作有效开展的
研究

责任单位：上海航道局工会

9. 关于创新工作机制，进一步激发劳模工匠在城市更新中的
作用发挥的调研

责任单位：华建集团工会

10. 关于开展职工劳动安全督查工作的实践与思考

责任单位：上海城投公司工会

11. 关于全过程人民民主视域下教代会提质研究

责任单位：上海大学

二、调研工作进度安排

（一）3月，制定调查方案并动员部署。

（二）3—7月，组织开展调查实施。

（三）8月，撰写课题报告初稿。

（四）9月，修改完善课题报告。

（五）10—11月，完成各课题报告。

三、调研工作要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持通过调研和分析，深刻认识上海职工队伍和劳动关系的现状特点、发展趋势，准确把握上海工会工作面临的新形势、新变化。深入了解上海职工队伍的总体状况和变化规律，摸清职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益等状况，科学评价职工队伍思想政治素质和技术技能素质，重点研究产业工人、新就业形态劳动者等群体，系统总结深化工会改革、产业工人队伍建设的推进落实情况 and 经验做法，为推动上海工会工作高质量发展提出对策建议。

各单位要根据市总总体工作方案，围绕本年度调查研究工作的要求并结合自身实际情况，研究制定具体调研课题内容和调研安排，有序有力开展好调研工作。调研开展情况及问题建议等请及时报市总工会研究室。

直管单位专项工作课题、委托区局（产业）工会工作课题纳入市工运研究会经费列支，依据市工运研究会相关课题管理制度管理。

其中，直管单位专项工作课题填写《上海市工运研究会重点课题立项报告书》（请联系工会学院填写立项报告书），委托区局（产业）工会工作课题填写《2024年上海市总工会委托调研课题立项表》（附件），于4月26日（周五）前报送至市工运研究会秘书处备案（联系人：陆非、武吉波，地址：吉林路2号602室，邮编200082，电话：18221807720、18918885600，电子邮箱：yjb@shghxy.org.cn）。

四、调研工作成果

（一）形成7个重点课题报告、13个部门专项工作课题报告、8个直管单位专项工作课题报告、11个委托工作课题报告。

（二）若干个典型调查、访谈调查和问卷抽样调查数据统计分析资料。

（三）汇编2024年市总课题调查报告集。

附件：2024年上海市总工会委托调研课题立项表

上海市总工会

上海市工人运动研究会

2024年3月27日

课题进度安排：

课题申报人所在部门意见：

负责人签名：

年 月 日

批准立项评审意见：

评审负责人签名：

年 月 日

填表人：

填表日期： 年 月 日